



USD CASELLE CALCIO

Società fondata nel 1908

Matricola FIGC n. 10630

Codice Fiscale 07387930014

Via alle Fabbriche, n. 127 - 10072 CASELLE T.se (TO)

Tel. e Fax 011.991.43.43 - Cell.: 342.67.81.717

www.usdcasellecalcio.it - segreteria@usdcasellecalcio.it



**SCUOLA
CALCIO ELITE**
SETTORE GIOVANILE E SCOLASTICO

PROCEDURE DI SELEZIONE PIÙ SICURE (USD.CAS.CAL_2021-22/017_DGEN)

"USD CASELLE CALCIO"

In collaborazione con

"FEDERAZIONE ITALIANA GIOCO CALCIO"
SETTORE GIOVANILE SCOLASTICO

Delegato alla Tutela dei Minori

Ing. MAURIZIO APRA'
Direttore Generale
USD Caselle Calcio



USD CASELLE CALCIO

Società fondata nel 1908

Matricola FIGC n. 10630

Codice Fiscale 07387930014

Via alle Fabbriche, n. 127 - 10072 CASELLE T.se (TO)

Tel. e Fax 011.991.43.43 - Cell.: 342.67.81.717

www.usdcasellecalcio.it - segreteria@usdcasellecalcio.it



**SCUOLA
CALCIO ELITE**
SETTORE GIOVANILE E SCOLASTICO

1 PROCEDURE DI SELEZIONE PIÙ SICURE

Tutte le attività e gli eventi riservati a giovani calciatori e alle calciatrici nell'ambito del Settore Giovanile e Scolastico FIGC non esisterebbero senza la disponibilità e l'impegno di collaboratori e volontari impegnati in diversi contesti.

Garantire che soltanto soggetti adeguati lavorino nell'ambito dei Coordinamenti SGS e delle Società affiliate è un presupposto fondamentale per creare un ambiente in cui la tutela dei minori sia messa al centro della programmazione e dell'organizzazione affinché i giovani atleti possano partecipare e divertirsi in modo libero e sicuro.

Per questa ragione FIGC – SGS ha fornito linee guida molto precise alle quali la USD Caselle Calcio, con grande piacere e coscienza ha deciso di aderire, circa la necessità di portare avanti degli iter di selezione finalizzati all'individuazione dei profili giusti per lavorare con i minori. A tal fine è utile considerare che, in alcuni casi, nonostante risulti formalmente idoneo, un soggetto potrebbe comunque non essere adatto a lavorare con i minori a causa della mancanza di alcune caratteristiche fondamentali come il giusto temperamento o la necessaria pazienza.

Adottare un insieme di misure per garantire che le selezioni, sia del personale retribuito che dei volontari, siano sicure, trasmette un messaggio importante sull'impegno per la tutela dei minori. Ancora, in una fase di screening dei soggetti che potrebbero non essere adatti a lavorare con i bambini e i ragazzi, risulta molto importante segnalare coloro che potrebbero essere stati individuati come soggetti potenzialmente pericolosi.

Va notato che è quasi impossibile condurre un iter di selezione totalmente sicuro, nonostante gli sforzi e le procedure stabilite.

Lo scopo di una procedura che tenga conto di questi aspetti è quello di adottare misure che, insieme, mirino a ridurre la possibilità di selezionare la persona sbagliata o meno indicata.

L'introduzione di procedure di selezione più sicure a volte può causare ansia nei candidati e alcune delle persone coinvolte potrebbero sentirsi offese dal fatto che l'organizzazione o la società voglia effettuare dei controlli specifici. È necessario spiegare che questa procedura è imprescindibile ed è richiesta a tutti coloro che sono coinvolti nell'organizzazione e nella realizzazione delle attività e che non si tratta di un provvedimento *ad personam*.

La tabella riportata di seguito fornisce alcune indicazioni e idee su come è stata strutturata la procedura di selezione della USD Caselle Calcio in modo da renderla più sicura. Anche se in alcuni casi potrebbe risultare poco agevole reperire alcuni documenti o informazioni, è comunque importante fare tutto il possibile per acquisire quanto necessario al fini di poter effettuare una scelta consapevole.



USD CASELLE CALCIO

Società fondata nel 1908
Matricola FIGC n. 10630
Codice Fiscale 07387930014

Via alle Fabbriche, n. 127 - 10072 CASELLE T.se (TO)

Tel. e Fax 011.991.43.43 - Cell.: 342.67.81.717

www.usdcasellecalcio.it - segreteria@usdcasellecalcio.it



**SCUOLA
CALCIO ELITE**
SETTORE GIOVANILE E SCOLASTICO

PROCEDURA DI SELEZIONE PIÙ SICURA

PROFILO RICERCATO	<p>Decidere quali abilità, conoscenze e competenze sono necessarie per lavorare in sicurezza con i minori. Queste dipendono prima di tutto da ruolo e poi dal tipo di attività/evento/competizione nel quale è previsto l'impiego</p> <p><i>(Ad esempio: un allenatore avrà più contatti con i minori e dovrà quindi avere delle qualità specifiche rispetto ad un responsabile dell'area amministrativa).</i></p> <p>Nella definizione di questi aspetti è necessario tener conto anche del tipo di realtà nella quale si andrà ad operare.</p>
INFORMATIVA	<p>Illustrare e fare subito chiarezza sull'impegno dell'Organizzazione / Società nell'ambito della tutela dei minori e su tutti i documenti e gli strumenti che vengono adoperati (<i>ad esempio la Policy</i>) e di tutti gli impegni e responsabilità da assumere (<i>Es. firma del Codice di Condotta</i>)</p>
DOMANDE COLLOQUIO	<p>Includere almeno una domanda che riguardi la tutela dei minori</p>
AUTODICHIARAZIONE	<p>Richiedere a tutti i candidati di fornire un'autodichiarazione del casellario giudiziario/carichi pendenti così come una dichiarazione circa il possesso di alcuni requisiti necessari per il rispetto di tutte le previsioni nell'ambito della tutela dei minori.</p>
REFERENZE	<p>Acquisire, dove possibile, delle referenze o comunque delle indicazioni/informazioni circa il candidato da parte di altre Società/realtà nelle quali è stato impiegato in mansioni che prevedevano delle attività con minori. Nonostante questa verifica non sia sempre possibile può risultare molto utile acquisire, anche in modo informale, maggiori informazioni sul profilo che potrebbe essere selezionato.</p>
VERIFICA DELLA DOCUMENTAZIONE	<p>Tutta la documentazione fornita in fase di selezione (compresi documenti di identità, qualifiche, titoli) dovrebbe essere verificata nella sua veridicità e attendibilità per scongiurare le false attestazioni.</p> <p>IMPORTANTE: In questa fase è utile verificare che non ci siano state sanzioni disciplinari in ambito sportivo per condotte che risultano in contrasto con i valori e le previsioni della policy e dei Codici di Condotta.</p>
POLICE CHECK	<p>La richiesta del certificato e della visura delle iscrizioni del casellario giudiziario e dei carichi pendenti (non in autodichiarazione) è a discrezione dell'organizzazione/Società e può essere particolarmente indicata in caso di situazioni dubbie o in contesti che richiedono maggior scrupolo nella verifica di alcuni requisiti. I soggetti che ricoprono particolari</p>



USD CASELLE CALCIO

Società fondata nel 1908
Matricola FIGC n. 10630
Codice Fiscale 07387930014

Via alle Fabbriche, n. 127 - 10072 CASELLE T.se (TO)
Tel. e Fax 011.991.43.43 - Cell.: 342.67.81.717
www.usdcasellecalcio.it - segreteria@usdcasellecalcio.it



**SCUOLA
CALCIO ELITE**
SETTORE GIOVANILE E SCOLASTICO

	incarichi di responsabilità e in particolare i delegati alla tutela dei minori, dovrebbero sempre fornire questo ulteriore documento.
CODICI DI CONDOTTA	Tutti i collaboratori/membri dello staff devono prendere visione e sottoscrivere il <i>Codice di condotta</i>
AMMISSIONE E FORMAZIONE	Tutti i soggetti selezionati devono essere formati sul tema della tutela dei minori e sui documenti e le procedure interne. I corsi disponibili sulla piattaforma figc-tutelaminori.it costituiscono in tal senso un'ottima base di partenza che deve però essere corredata da brief e riunioni ad hoc rispetto al contesto e al tipo di attività
PERIODO DI PROVA	Costituisce un'ulteriore garanzia circa la validità e l'affidabilità del soggetto selezionato e può essere utile per testarne le capacità e verificarne i comportamenti con i minori



USD CASELLE CALCIO

Società fondata nel 1908

Matricola FIGC n. 10630

Codice Fiscale 07387930014

Via alle Fabbriche, n. 127 - 10072 CASELLE T.se (TO)

Tel. e Fax 011.991.43.43 - Cell.: 342.67.81.717

www.usdcasellecalcio.it - segreteria@usdcasellecalcio.it



**SCUOLA
CALCIO ELITE**
SETTORE GIOVANILE E SCOLASTICO

ALLEGATO 1

Domande sulla tutela dei minori - Colloquio

Per garantire un processo di selezione più sicuro, in fase di colloquio, deve essere posta al candidato almeno una domanda sulla tutela dei minori.

Di seguito sono elencati alcuni esempi di domande specifiche sul tema. È importante ricordare che il candidato potrebbe non avere familiarità con l'argomento e potrebbe quindi incontrare delle difficoltà a rispondere alla domanda in modo spontaneo e pertinente. È comunque possibile valutarne atteggiamento e sensibilità.

- Hai mai lavorato per un'organizzazione che aveva un codice di condotta (in generale o sulla tutela dei minori)? Se sì, in che modo questo ha influito sul tuo approccio alle attività?
- Puoi fornirmi alcuni esempi di comportamenti non sicuri o inaccettabili nei rapporti tra un adulto e un minore nell'ambito delle attività SGS?
- Cosa significa per te "Tutela dei Minori" e perché è importante promuoverla nel mondo del calcio?
- Durante le attività sarai spesso a contatto con bambini e ragazzi. Come ti senti a riguardo? Ci sono delle fasce di età con cui ti senti più o meno a tuo agio?
- Hai preso parte a delle attività, come collaboratore o volontario, in un ruolo simile a quello per il quale ti sei candidato per il quale fosse previsto un contatto diretto con minori? Cosa ti è piaciuto? Quali aspetti ritieni siano maggiormente complessi?

Se si ritiene necessario:

Fare domande di follow-up sul perché un candidato ha espresso una forte preferenza aiuta a comprendere se ci sono dei potenziali rischi.



USD CASELLE CALCIO

Società fondata nel 1908
Matricola FIGC n. 10630
Codice Fiscale 07387930014

Via alle Fabbriche, n. 127 - 10072 CASELLE T.se (TO)
Tel. e Fax 011.991.43.43 - Cell.: 342.67.81.717
www.usdcasellecalcio.it - segreteria@usdcasellecalcio.it



**SCUOLA
CALCIO ELITE**
SETTORE GIOVANILE E SCOLASTICO

REFERENZE

Di seguito alcuni esempi di domande da porre per l'acquisizione di referenze. In alcuni casi potrebbe essere difficile porre domande dirette e ottenere risposte altrettanto dirette e veritiere. Occorre quindi prestare attenzione al modo in cui la risposta viene formulata (ad es. esitazione, riluttanza a rispondere).

È importante spiegare il motivo della richiesta di referenze e modulare l'approccio a seconda del contesto, del soggetto, delle relazioni già in essere, ecc.

Domande suggerite:

- Conosci qualche motivo per cui dovremmo attenzionare questo candidato circa i suoi comportamenti / atteggiamenti nei confronti di minori?
- Come descriveresti il profilo del candidato?
- Nel tempo in cui hai conosciuto il candidato, c'è qualcosa che ti ha portato a pensare che non fosse idoneo al lavoro con minori?
- Saresti felice di avere di nuovo il candidato tra i collaboratori della tua organizzazione? Perché?
- Quali abilità particolari ha mostrato il candidato nel rapporto con i minori?



USD CASELLE CALCIO

Società fondata nel 1908
Matricola FIGC n. 10630
Codice Fiscale 07387930014

Via alle Fabbriche, n. 127 - 10072 CASELLE T.se (TO)
Tel. e Fax 011.991.43.43 - Cell.: 342.67.81.717
www.usdcasellecalcio.it - segreteria@usdcasellecalcio.it



**SCUOLA
CALCIO ELITE**
SETTORE GIOVANILE E SCOLASTICO

ALLEGATO 2

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DEL CERTIFICATO DEL CASELLARIO GIUDIZIALE E DEI CARICHI PENDENTI.

Il sottoscritto
nato a il / /
residente nel Comune di Provincia
Stato Via/Piazza
Codice Fiscale

consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'articolo 76 del DPR n. 445 del 28.12.2000, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure relative agli appalti di servizi,

DICHIARA

che dal **certificato generale del casellario giudiziale** della Procura della Repubblica presso il Tribunale di risulta a proprio carico:

- NULLA
- oppure:

che dal certificato dei carichi pendenti presso la Procura della Repubblica presso il Tribunale di risulta a proprio carico:

- NULLA
- oppure:



USD CASELLE CALCIO

Società fondata nel 1908
Matricola FIGC n. 10630
Codice Fiscale 07387930014

Via alle Fabbriche, n. 127 - 10072 CASELLE T.se (TO)
Tel. e Fax 011.991.43.43 - Cell.: 342.67.81.717
www.usdcasellecalcio.it - segreteria@usdcasellecalcio.it



**SCUOLA
CALCIO ELITE**
SETTORE GIOVANILE E SCOLASTICO

Inoltre:

- a) che non è mai stata pronunciata, nei confronti del sottoscritto, sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero di sentenze di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale per qualsiasi reato che incida sulla affidabilità morale e professionale;
- b) che nei confronti del sottoscritto non è pendente procedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'art. 3 della Legge 27.12.1956, n. 1423;

Data:

Il dichiarante

Allegati: copia di un documento d'identità, in corso di validità.